

Добри практики:

- ✓ Преди да се впуснете в действие, направете крачка назад и се запитайте заедно с екипа си: “Защо искаме да работим точно с тази общност?”. Опитът показва, че дейностите ни имат най-добър ефект и се изгражда най-силно доверие, когато екипът е или част от общността (както при Салтсинистас), или ако е поканен от общността (напр. дадена общност чува за работата ви в други места и кани организацията ви в своето място, както е случаят с Oasis Games в Сантос и методологията Elos*).
- ✓ Общността се включва в дейности на групата/ организацията ви.
- ✓ Основните дейности се осъществяват едновременно с други по-малки допълващи дейности.
- ✓ Повечето граждани се срещат с множество предизвикателства на ежедневна база и призивът към тях за участие в дейности, които адресират други проблеми на града, може да бъде приет негативно. Те може да си мислят: “Имам достатъчно проблеми в ежедневието си, не мога да решавам и проблемите на града.” Това е обичайна реакция при въпроса: “Защо не участваш в дейности, които помагат на града, в който живееш?”. Вместо да се фокусирате върху предизвикателствата, се фокусирайте върху позитивното: питайте хората за мечтите им вместо за проблемите (и нуждите). Например: “Какви са мечтите ти за общността, от която си част?” (вижте Elos философията*).
- ✓ Като първа крачка използвайте културата, храната и изкуството, за да въвлечете общността си към дадена дейност и така постепенно ще я сплотите и направите по-силна.
- ✓ Включете децата! Те са перфектната свръзка между общността и дейността. Със своята отвореност и любопитство, те са винаги готови да участват, когато видят другите въвлечени в конкретна дейност. Когато децата се включат, възрастните следват примера им.